

**PERMATURK**  
**DOĞAYLA AHENK İÇİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİR**  
**YAŞAMA DÖNÜŞ VAKFI**  
**RESMİ SENEDİ**

**ÖNSÖZ**

Günümüzde insan aktiviteleri sonucu havaya fazladan saldıığımız karbondioksit dünya sisteminin denge ve döngülerini etkiliyor. Dünyanın her yerinde, küresel karbon, kükürt, azot, fosfor döngülerinde, yerel ekosistemlerde değişimleri gözlemek mümkün. Bu değişimler yavaş başladı, ancak hızlanıyor. Canlı türleri yok oluyor. Son yüzyıl içinde kuşların 1/8'i, tüm memelilerin 1/4'ü, amfibi canlıların 1/3'ü, kaplumbağaların yarısı, iğne yapraklı ağaç türlerinin 1/4'ü, mangrovların %35'i, mercan kayalıklarının %20'si yok oldu. Ekosistem hizmetlerinin %60'ında bozulmalar var. Dünyanın ılıman iklimlerindeki ormanların son 2000 yılda insan tarafından yok edilen miktarından fazlasını son 30-40 yıl içinde yok ettik. 25 ülkede orman kalmamış, 29 ülkede de ormanların %90'ı yok edilmiş. Karaların yaklaşık dörtte birinde endüstriyel tarım yapılıyor. Suni gübre kullanımından sızan kimyasallar su canlı hayatını yok ediyor.

Ayrıca küresel denge ve döngüleri bozarken, canlı ekosistemleri ve biyoçeşitliliği ile bizlere bolluk, bereket sunan, insanlık için en kaliteli yaşam ortamını da yok ediyoruz. Dünyada her şey birbirine bağlı. İnsanlık, bir taraftan doğayı kirletirken, yok ederken, biyoçeşitlilik yerine mono tarımı getirirken, canlı türlerini yok ederken; diğer taraftan insanlar arası şiddet, yabancılaşma, depresyon, giderek artan hastalıklar ve nihilizm (hayatın anlamsız, amaçsız, değersiz olduğu inancı) da artıyor.

Gençlerimize, gelecek nesillere sağlıklı ve yaşanabilir bir dünya kalabilmesi için doğayı ve küresel doğal döngüleri koruyan, doğa ile ahenk içinde sürdürülebilir bir yaşam tarzına dönüşmemiz gerekiyor.

Sürdürülebilir yaşama dönüşü doğru, hepimiz için Evrensel karşılığı olan, basit bazı ilkeler olması gerektiği inancındayız. Burada, öncelikle Permakültürün etik ilkelerini benimsediğimizi teyit ediyoruz.

***Kurarak hayata geçireceğimiz bu Vakıf:***

***Dünyaya, doğaya özen göstereceğimize,  
Doğal ortamları, ekosistemleri, biyoçeşitliliği koruyarak, geliştireceğimize, Doğal döngülerin devamlılığını sağlayacağımıza,  
Bozulmuş doğayı, zayıflamış toprağı canlandıracağımıza,  
Böylelikle kendimizin ve çocuklarımızın sorumluluğunu üstlenerek doğaya insan eliyle verilen zararı mümkün olduğunca azaltacağımıza olan kesin inancımızın ve azmimizin somut bir göstergesi olacaktır.***

**İlkelerimiz;**

**1) Permakültüre özen ve bağlılık:**

İnanıyoruz ki; temiz enerji kaynakları kullanılmaya başladığında, bireysel fosil yakıt tüketimini azaltabilir, balkonda, terasta, toprak olan her yerde kendi doğal gıdamızın bir kısmını üretebilir, bu sayede toprağı ve doğayı da tanımaya, değer vermeye başlar, böylece değişime gündelik hayatlardan başlayarak doğa ile uyumlu sağlıklı bir yaşamı permakültür felsefesini baz alarak kurabiliriz.

**2) İnsana özen ve saygı:**

Yaşamımız için gerekli temel ihtiyaçlarımızı sağlayacak sistemleri doğayı kirletmeden, yok etmeden karşılarken bu temel kaynakların erişilebilir olması gerektiği görüşünü benimsiyoruz. Adil, huzurlu, güvenli ve sağlıklı bir yaşamı hep birlikte kuracağımıza ve böylece insana ve insanlığa layık olduğu özeni sağlayacağımıza inanıyoruz.

**3) Doğal sınırların ve ihtiyaçlarımızın bilincinde olarak elde edeceğimiz bolluğu paylaşma:**

Öncelikle bireysel yaşamları daha sürdürülebilir hale getirmek ve zamanla fazla üretim sağlandığında bunu paylaşmak en başta gelen ilkelerimiz arasındadır.

## BÖLÜM –I

**Kuruluş, merkez ve şubeler, amaç ve hizmet konuları, hukuksal durum ve yapılabilecek işlemler:**

### **Madde 1-**

Vakfın adı "**PERMATURK, Doğayla Ahenk İçinde Sürdürülebilir Yaşama Dönüş Vakfı**"dır.

Vakfın kısa adı "**PERMATURK**" olup, işbu resmi senette zaman zaman sadece "**Vakıf**" olarak geçecektir.

### **TANIMLAR:**

#### **Madde 2-**

İşbu resmi senette geçen bazı terim veya kısaltmalar aşağıdaki anlamda kullanılmıştır.

**Ekosistem:** Belirli bir alanda bulunan canlılar ile bunları saran cansız çevrelerinin karşılıklı ilişkileri ile meydana gelen ve süreklilik arz eden ekolojik sistemdir.

**Ekoloji:** Canlıların birbirleri ile ve çevreleri ile olan ilişkilerini inceleyen bir bilim dalıdır.

**Permakültür:** Doğal ekosistemlerin çeşitliliğine, istikrarına ve esnekliğine sahip olan tarımsal olarak üretken ekosistemlerin bilinçli tasarımıdır. Üzerinde yaşayan insanlar ile arazinin, gıda, enerji, barınak ve diğer maddi ve manevi ihtiyaçları sürdürülebilir bir şekilde karşılayan ahenkli bütünleşmeleridir.

**Ekoyerleşke:** Doğa ile ahenk içinde, doğayı koruyan, canlandıran, sürdürülebilir yaşam alanları. Toprağı korur, toprak üretir. Su toplar, depolar, tasarruflu kullanır. Enerjisini temiz kaynaklardan karşılar. Atık üretmez, geri dönüştürür. Doğal gıda üretimi yapar. İnsan sağlığına önem veren doğal yapılardan meydana gelir. Doğayı canlandırır.

**Ekolojik Tarım:** İnsanların gıda ihtiyacını karşılar, çoklu faydalar sağlayacak: toprağı koruyacak, toprak üretecek, doğal ekosistem işleyişlerini sağlayacak, doğal hayatı canlandıracak ve aynı zamanda bitkilerin havadan aldıkları karbondioksiti bünyelerinde depolayarak, karbonu toprağı gömerek iklim değişikliğine karşı da büyük faydalar sağlayacak gıda üretim çalışmalarıdır.

**Ekolojik Gıda:** Ekolojik tarım çalışmaları neticesinde üretilen, hiçbir kimyasal gübre, ilaç, zehir kullanılmayan, doğal gıdalardır.

### **VAKFIN MERKEZİ:**

#### **Madde 3-**

Vakfın merkezi İstanbul ili, Beykoz ilçesinde olup, adresi **Spor Ormanı, Yenimahalle, Küçüksu Cad. No:365/2** Beykoz, İstanbul'dur. Vakıf merkezinin il sınırları içinde başka bir adrese geçişi durumunda, senedinde değişiklik yapılması gerekli olmayıp, ilgili makamlara bilgi verilmesi yeterlidir.

Vakıf, gerek görürse; Vakıflar Genel Müdürlüğüne bildirimde bulunarak, yurt içi ve yurt dışında şube, temsilcilik açabilir, bunların görev ve yetkilerini belirleyebilir.

### **VAKFIN AMACI ve HİZMET KONULARI:**

#### **Madde 4-**

##### **4.1. Aşağıdaki hedef ve faaliyetler Vakfın amacını oluşturur:**

İnsanın doğadaki yeri, doğaya etkisini, doğanın tüm hayat için sunduğu yaşamsal hizmetleri ve önemini açıklayıcı eğitim ve aktiviteler gerçekleştirmek, insanların doğa bilincini yükselterek doğa ile ahenk içinde sürdürülebilir, sağlıklı bir yaşama doğru dönüşü sağlamak.

Dünya ekosistemine entegre olarak, yaklaşan iklim değişikliği tehdidine karşı ülkemiz topraklarını, doğasını korumak, canlandırmak, güçlendirmek.

Permakültür prensip ve ilkelerini kullanarak, doğada bolluk ve bereketi sağlayan doğal ekosistem işleyişlerine benzer tasarımlarla doğanın canlılığı ve direncini artırırken, insanların da refah seviyesini arttırmak ve dünyadaki açlığı kader olmaktan çıkarmak.

Kırsalın yaşamasını ve güçlenmesini sağlayacak, tarımsal üretimi çeşitlendirecek, verimi arttıracak çalışmalar yürütmek.

Bozkırı yeşerterek; havadaki karbonu bitkileşme ile toprağa gömerek, iklim değişikliği etkilerini azaltmak.

Sürdürülebilir yaşama dönüşü destekleyecek, teşvik edecek örnek ekoyerleşkeler oluşturmak.

Permakültür tabanlı ekolojik dönüşüm projelerine baz oluşturmak üzere gerekli uygulama esasları, akreditasyon, sertifikasyon ve standartları oluşturmak, ulusal ve uluslararası standartların Türkiye'de tanınması ve kabul edilmesi için, ilgili kurumlar ile ortaklıklar da oluşturarak, gerekli çalışmaları yapmak.

Vakfın amaçları doğrultusunda; Ulusal veya Uluslararası üstün çalışmalarda bulunan veya üstün başarı gösterenleri ödüllendirmek. Yine Vakfın amaçları doğrultusunda, eğitim gören veya görececek olan başarılı ve fakat maddi imkanlardan yoksun lisans, yüksek lisans ve doktora öğrencilerini, karşılıklı veya karşılıksız burs ve benzeri şekillerde desteklemek.

#### **4.2. Yukarıdaki amaç ve hizmetler çerçevesinde, Vakıf, aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştirebilir:**

**a) Eğitim Faaliyetleri:** Sürdürülebilirlik Eğitimleri, Permakültür Eğitimleri, Ekolojik Dönüşüm Eğitimleri ve bunun gibi eğitimler vermek,

**b) Akademik Aktiviteler:** Ulusal ve uluslararası toplantılar, sempozyumlar düzenlemek,

**c) Tanıtım Faaliyetleri:** Permakültür ve Ekolojik Dönüşüm konularında toplumsal farkındalığı arttırmak amaçlı tanıtım çalışmaları gerçekleştirmek, bu hedef doğrultusunda eğitim kurumları, Sivil Toplum kuruluşları, devlet kurumları ve belediyeler ile ortak çalışmalar yürütmek,

**d) Örnek Ekoyerleşkeler:** Doğa ile ahenk içinde, kendi kendine yetebilen yaşam alanları tasarlayıp hayata geçirerek, topluma daha bereketli bir yaşam tarzının mümkün olduğunu göstermek amacıyla, bahçeler, ekoparklar, ekoçiftlikler ve ekoköyler (ekoyerleşkeler) kurmak, kurmak isteyenlere destek olmak. Böylece, kırsalın geçimini artıracak çözümler sunmak ve kırsala doğru ters göçü hızlandırmak,

**e) Bozkırları yeşertmek, doğayı canlandırmak.** Bu çerçevede: bozulmuş arazilerde doğayı canlandırıcı ve bereketi elde edecek çalışmalar yürütmek; gıda ormanları tasarlayarak, bu konuda uluslararası projeler geliştirmek; bu projelere kaynak ve uzman desteği sağlamak,

**f) Teknik, bilimsel ve idari yönden yeterli kadro ve teşkilat meydana getirmek, kurulacak kadro ve teşkilat için, Vakıf amacının gerçekleştirilebilmesi ve bilinçli bir kamuoyu yaratabilmek gayesi ile eğitim programları hazırlamak,**

**g) Kent bahçeleri, okul bahçeleri, topluluk bahçeleri, ekoparklar, ekoçiftlikler, ekoköyler, bozkırları yeşertme tasarım ve kurulumu dahil çok işlevsel ekoyerleşkeler ve ormanlar tesis etmek için yurt içinde veya yurt dışındaki gerçek veya tüzel kişilerle işbirliği yapmak,**

**h) Eğitim hizmetlerini gerçekleştirmek için gerek duyacağı mahallerde eğitim merkezleri, okullar, enstitü ve üniversite kurmak, yabancı personel istihdam etmek,**

**ı) Amacının gerçekleşmesi için yakın konularda faaliyet gösteren özel veya resmi kurum, merkez, enstitü, dernek ve vakıflar ile amacına dönük işbirliği yapmak, yetkili makamların izni ile söz konusu işbirliğini yurt dışında da gerçekleştirmek,**

**i) Amacı doğrultusunda düzenlenen ulusal ve uluslararası seminer, konferans ve toplantılara katılmak ve bunları düzenlemek,**

**j)** Yapacağı hizmetler karşılığında, yurt içindeki ve yurt dışındaki, vakıflar dahil tüm kurum, kuruluş ve kişilerden, Vakfın amacına sarf edilmek üzere, Mevzuata uymak veya mevzuatta öngörülen bildirimleri yapmak kaydıyla, bağış almak, yurt içinde ve yurt dışında yardım toplamak, yurt içinde ve yurt dışından şartlı veya şartsız menkul, gayrimenkul ve sair maddi ve gayri maddi hak ve malları bağış olarak kabul etmek,

**k)** Amacı doğrultusunda yayınlar yapmak, basın ve yayın organları ile işbirliği yapmak, kampanyalar açmak, diğer her türlü faaliyet ve etkinliklerde bulunmak.

## **VAKFIN İŞLEM VE TASARRUF EHLİYETİ:**

### **Madde 5-**

**5.1.** Vakıf, amacına ulaşmak için, yasal sınırlamalar saklı kalmak kaydıyla, miktar ve değeri kısıtlanmamış taşınır ve taşınmaz mallara bağış, vasiyet, satın alma ve kiralama suretiyle sahip olmaya ve kullanmaya; Vakıflara ilişkin mevzuat hükümleri çerçevesinde sahip olduğu taşınır, taşınmaz mallar ile menkul kıymetleri satmaya, devir ve ferağ etmeye, gelirlerini almaya ve harcamaya; Vakıf malvarlığına dahil bir ya da birden çok taşınmaz mal ya da gelirlerini bir ya da birçok kez yatırımda kullanmaya; Vakıf amaç ve hizmet konularına aykırı olmamak koşuluyla yapılacak bağış, vasiyet, satınalma ve sair suretlerle edindiği taşınır ve taşınmaz malları, işletmeleri ve paraları yönetmeye, tasarrufa ve harcamaya; Vakıf gelirlerini arttırmak için pay senetleri, sermaye piyasası araçlarını, tahvil ve diğer menkul değerleri almaya ve Vakfın amacı doğrultusunda bunları değerlendirip satmaya, amaçlarını gerçekleştirmek ve gelirlerini arttırmak için para ya da mal varlığına dahil değerlerle, kurulmuş veya kurulacak şirketlere katılmaya, katılma paylarına karşılık dağıtılacak temettü ya da kar paylarını amaçlarına uygun taşınır, taşınmazlar ile araç ve gereçlerin satın alınmasına veya ithalatına ayırmaya; üçüncü kişilere ait taşınmaz mallar üzerine Vakıf lehine irtifak, intifa, sükna, üst, rehin, ipotek gibi mülkiyetin gayri ayni hakları tesis etmeye, bu hakları kullanmaya; veya amaçlarını gerçekleştirmek için Vakıf malları üzerine bu hakları tesis etmeye, 3. kişilerle yapacağı sözleşme ve alacağı taahhütleri için taşınır ve taşınmaz malların rehni dahil her türlü güvenceleri almaya, banka mektup ve garantilerini kabule, Vakıf amacını gerçekleştirmek için gereğinde ödünç veya kredi almaya, bu amaçla taşınır ve taşınmaz malları rehin göstermeye, Vakıf gayrimenkulleri üzerine ipotekler tesisine, kefalet ve diğer güvenceleri vermeye; Vakıf amaçlarına uygun olarak yürütülen ve yürütülecek projelerden ve her türlü çalışmalardan gelir elde etmeye ve Vakfa gelir sağlama amacıyla olağan işletme ilkeleri esasına göre çalışacak, amaca uygun işletmeler ve ortaklıklar kurmaya, bunları doğrudan ya da denetimi altında bir işletmeciye işlettirmeye; Vakıf amaçlarından birinin ya da tümünün gerçekleştirilmesi için yararlı ve gerekli görülen girişim, tasarruf, mal edinme, inşaat ve benzeri sözleşmeleri yapmaya ehliyetli ve yetkilidir. Vakıf bu ehliyet ve yetkilerini, Türk Medeni Kanunu'nun 48. maddesinde ve bu Vakıf senedinde belirtildiği gibi, organları vasıtasıyla kullanır.

**5.2.** Vakıf; kamu kurum ve kuruluşları hariç, yurt içi ve yurt dışındaki kişi, kurum ve kuruluşlardan ayni ve nakdi bağış ve yardım alabilir, yurt içi ve yurt dışındaki benzer amaçlı vakıf ve derneklere amaçları doğrultusunda ayni ve nakdi bağış ve yardımda bulunabilir. Nakdi yardımların yurt dışından alınması veya yurt dışına yapılması banka aracılığı ile olur ve sonuç Vakıflar Genel Müdürlüğü'ne, Yönetmelikte öngörülen şekil ve içerikte bildirilir.

**5.3.** Vakıf; senedinde belirtilen amaç veya faaliyetleri doğrultusunda, gerekli izinleri almak kaydıyla, uluslararası faaliyet ve iş birliğinde bulunabilir, yurt dışında şube ve temsilcilik açabilir, üst kuruluşlar kurabilir ve yurt içinde veya yurt dışında kurulmuş benzer amaçlı vakıf veya kuruluşlara kurucu olarak katılabilir veya üye olabilir.

**5.4.** Vakıf; amacını gerçekleştirmek ve Vakfa gelir temin etmek amacıyla, Vakıflar Genel Müdürlüğüne bilgi vermek şartıyla, iktisadî işletme ve şirketler kurabilir, kurulmuş şirketlere ortak olabilir.

5.5. Vakıf; yukarıdaki yetkilerini ve gelirlerini, Türk Medeni Kanunu'nun ikinci kısım üçüncü bölümünde ve ilgili diğer maddeleri ile Vakıflar Kanunu'nun ilgili maddelerinde yasaklanan yönlerde ve maksatlarda kullanamaz.

## BÖLÜM - II

### Vakfın organları, görev ve yetkileri ve ücretsiz çalışma ilkesi:

#### VAKFIN ORGANLARI:

##### Madde 6-

Vakfın organları aşağıda gösterilmiştir.

- a) Mütevelli Kurul,
- b) Yönetim Kurulu,
- c) Denetim Kurulu,

#### MÜTEVELLİ KURUL:

##### Madde 7-

#### 7.1. Kuruluş

(i) Doğal Üyeler. İşbu Vakıf Senedini kurucu olarak imzalayan Kurucular ile, aşağıda tanımlanan Halefleri, Mütevelli Kurul'un doğal üyesi olup; vefatları, istifa etmeleri veya sağlık nedenleri ile görev yapamaz hale gelmelerine kadar, Mütevelli Kurul Üyesi olarak görev yaparlar.

(ii) **Seçilmiş Üyeler** : Vakfa, bilgi, deneyim, liyakat ve toplumdaki saygınlıkları ile maddi ve manevi katkıda bulunacağı **öngörülerek**, Yönetim Kurulu'nun önerisi ile, Mütevelli **Kurul tarafından**, Mütevelli Kurul **Üyeliğine seçilen üyelerdir. Vefatları, istifa etmeleri veya sağlık nedenleri ile görev yapamaz hale gelmelerine kadar, Mütevelli Kurul Üyesi olarak görev yaparlar.**

iii) **Kurumsal Üyeler**: Vakfa maddi ve manevi katkıda bulunacağı **öngörülerek**, Yönetim Kurulu'nun önerisi ile, Mütevelli Kurul tarafından, Mütevelli Kurula seçilecek kurumsal üyelerdir. (Tüzel kişi Üyeler). Kurumsal üyelerin görev süreleri üç yıl olup, görev süresi bitiminde tekrar Mütevelli Kurul üyeliğine seçilebilirler.

**Mütevelli Kurula seçilecek Kurumsal Üyeler, kendilerini Mütevelli Kurulda temsil edecek bir gerçek kişi ile bir yedeğini Vakıf Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirirler.**

**Kurumsal üyeyi temsil eden kişi görevden ayrılır veya görev yapamayacak bir duruma gelir veyahut kendisini atayan Kurumsal Üye tarafından görevden alınırsa yerine daha önce kurumsal üye tarafından bildirilen yedek üye geçer. Herhangi bir nedenle bu olmadığı takdirde, yeni aday kişi venyedek isim, Kurumsal üye tarafından, Yönetim Kurulu'na önerilir ve Yönetim Kurulu uygun görürse Mütevelli Kurul'a sunar. Bu şekilde Mütevelli Kurula seçilecek Kurumsal üye sayısı toplam olarak 30 üyeyi geçemez.**

Doğal, seçilmiş ve kurumsal üyeler dahil olmak üzere, Mütevelli Kurul Üye sayısı her hâlükârda ve toplam olarak 200 kişiyi geçemez.

İşbu Vakıf Senedinin **30. Maddesinde** adları yazılı Kurucu/Doğal Mütevelliiler ile Seçilmiş Mütevelliilerin, vefat ya da sağlık nedenleri ile görev yapamaz hale gelmeleri durumunda, yerlerine; Halef olarak görev yapmak üzere seçilmesini istedikleri bir kişinin adını, kapalı zarf içinde Yönetim Kuruluna tevdi etmiş olmaları halinde, yerlerine bu kişi, Mütevelli Kurulun kararıyla seçilir. Böyle bir isim bırakmadıkları takdirde, Mütevelli Kurulu, görev yapamaz hale gelen Mütevelli Üyenin ailesinin gösterdiği bir aday varsa, ona öncelik vermek suretiyle, yeni bir Mütevelli seçer. Mütevelli Kurul, aile tarafından aday gösterilen kişiyi seçmek zorunda olmayıp, gerek görürse, başka adaylar gösterilmesini de Yönetim Kurulu'ndan isteyebilir. Şayet aile tarafından aday gösterilen kişi, Mütevelli Kurul tarafından seçilirse, söz konusu **Mütevelli Üye Halefi**, bu seçim ile, yerine seçildiği Mütevelli Üyenin, Vakıf Senedi gereğince sahip olduğu tüm hak ve yetkilere sahip olur. Mütevelli Kurul'un, ailenin adayını seçmemesi halinde, ya da ailenin aday göstermemesi halinde; Mütevelli Kurul, Yönetim Kurulu'nun gösterdiği adaylar arasından, Seçilmiş Üye statüsüne sahip olacak yeni bir Mütevelli seçer.

Mütevelli Kurulca seçilen Mütevelli Kurul Başkan ve Başkan Yardımcısının görev süreleri üç yıldır. Süresi biten Mütevelli Kurul Başkan ve Başkan Yardımcısı yeniden seçilebilirler. Bu suretle seçilecek Başkan ve Başkan Yardımcısının Mütevelli olması şarttır. Mütevelli Kurul Başkan Yardımcısı, yokluğunda, Mütevelli Kurul Başkanı'na vekalet eder.

**Vakfın amacına ve benimsediği etik değerlerine uygun hareket etmeyen, maddi çıkarlarına veya manevi şahsiyetine zarar veren veya rencide eden ya da Vakıf Senedi hükümleri ile başlangıç (Önsöz) bölümündeki ilkeleri ihlal eden doğal, seçilmiş veya kurumsal üyeler hakkında, Yönetim Kurulu'nun önerisi ve Mütevelli Kurul'un takdir ve onayıyla, eyleminin ağırlığına göre "ihtar", "kınama" veya "ihraç" cezası verilebilir.**

## **7.2 Mütevelli Kurulun toplantı ve karar ilkeleri:**

Vakıf Mütevelli Kurulu, Vakıf Yönetim Kurulu'nun kararı ve çağrısı üzerine, **her yılın ilk üç ayı ve son üç ayı içinde** olağan olarak toplanır. Vakıf Mütevelli Kurulu, Vakıf Yönetim Kurulu'nun, salt çoğunlukla alacağı bir karara dayanarak, Yönetim Kurulu tarafından olağanüstü toplantıya çağrılabilir gibi; Vakıf Denetleme Kurulu'nun oybirliği ile alacağı karar veya Vakıf Mütevelli Kurulu üyelerinin en az üçte birinin isteklerini, gündem ile birlikte yazılı olarak Mütevelli Kurul Başkanı'na bildirmeleri halinde, Vakıf Mütevelli Kurulu Başkanı tarafından olağanüstü olarak toplantıya çağrılır. Mütevelli Kurul Başkanı da, Mütevelli Kurulu'nu, doğrudan, olağan veya olağanüstü toplantıya çağırma ve gündemini belirlemeye yetkilidir.

Olağan ve Olağanüstü Vakıf Mütevelli Kurulu toplantılarının günü, saati ve yeri ile gündemi ve yeterli sayının sağlanamaması durumunda ikinci toplantının günü, saati ve yeri, en az yedi gün önce Mütevellilerin, **Vakıfça bilinen veya Mütevelliler tarafından bildirilen adreslerine yazılı olarak (e-posta, faks veya taahhütlü mektup)** bildirilir.

Vakıf Mütevelli Kurulu toplantıları, Mütevelli Kurul Başkanı tarafından ve Mütevelli Kurul Başkanının herhangi bir nedenle toplantıya katılamaması veya görev yapamaz durumda olması halinde, Mütevelli Kurul Başkan Yardımcısı tarafından yönetilir. Mütevelli Kurul Başkan Yardımcısının da toplantıya herhangi bir nedenle katılmaması halinde, Mütevelli Kurul, Divanda görev alarak toplantıyı yönetmek üzere, sadece o toplantıya münhasır olmak üzere, hazır bulunan Mütevellilerden bir Başkan ve bir Başkan Yardımcısı seçer.

Mütevelli Kurul toplantıları, Mütevelli Kurul Başkanı, Başkan Yardımcısı ve Mütevelliler tarafından toplantıda seçilecek bir Sekreterden oluşan bir Divan tarafından yönetilir. Vakıf Mütevelli Kurulu toplantısında, gündemdeki maddeler görüşülür. Ancak hazır bulunan Mütevellilerin en az onda birinin önerdiği (gündemde olmayan) bir maddenin, gündeme eklenmesinin, oylanarak kabulü halinde, önerilen madde, gündeme eklenerek görüşülür.

Mütevelli Kurulunun toplantı yeter sayısı; kural olarak, toplam Mütevelli sayısının salt çoğunluğudur. Ancak Mütevelli Kurulunun ilk toplantısında salt çoğunluk sağlanamazsa, ikinci toplantı, salt çoğunluk aranmaksızın yapılır.

Mütevelli Kurulunun karar yeter sayısı, toplantıya katılan Mütevellilerin çoğunluğudur.

Mütevelli Kurul toplantı ve karar yeter sayısı konusunda, işbu Vakıf Senedinde özel yeter sayı aranan haller saklıdır.

Vakıf Mütevelli Kurulu, kural olarak; Vakıf Merkezinin bulunduğu ilde toplanır. Ancak, Vakıf Mütevelli Kurulu ve Yönetim Kurulu, Başkanları tarafından Türkiye'nin başka bir ilinde de toplantıya çağrılabilir.

Mütevelli Kurul üyelerinin, mazeretleri nedeniyle katılmayacakları Mütevelli Kurul toplantılarında, bir başka Mütevelli Kurul üyesine vekalet vererek kendilerini temsil ettirmeleri mümkündür.

## **VAKIF MÜTEVELLİ KURULU'NUN GÖREV VE YETKİLERİ:**

### **Madde 8-**

Vakıf Mütevelli Kurulu'nun başlıca görev ve yetkileri aşağıda gösterilmiştir:

- a) Vakfın amaç ve hizmet konuları ile Vakıf Yönetim Kurulu'nun önerileri hakkında karar almak,
- b) **Yılın son üç ayında düzenlenecek** olağan toplantısında, gelecek dönem hizmet programını, plasman planını ve bütçesini görüşüp onaylamak; süresi sona eren Vakıf Yönetim Kurulu Başkan ve üyeleri ile Vakıf Denetçilerini seçmek,
- c) **Yılın ilk üç ayında düzenlenecek** olağan toplantısında, geçen dönem hizmet raporunu, bilanço ve gelir gider çizelgesi ile denetleme raporunu incelemek, görüşmek ve Vakıf Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulunun aklanması hakkında karar almak,
- d) Vakıf Resmi Senedi gereği ve ayrıca gereksinim duyulacak yönetmelikleri aynen veya değiştirerek onaylamak,
- e) Vakıf taşınmaz malları hakkında gereken her türlü kararı almak,
- f) Yönetim kurulu tarafından kurulacak her türlü iktisadi işletmenin kuruluşunu onaylamak.
- g) **Yönetim Kurulu tarafından gündeme getirildiği takdirde Vakfın amacına ve benimsediği etik değerlerine uygun hareket etmeyen**, maddi çıkarlarına veya manevi şahsiyetine zarar veren veya rencide eden ya da Vakıf Senedi hükümleri ile başlangıç (Önsöz) bölümündeki ilkeleri ihlal eden üyeler hakkında, **eylemlerin ağırlığına göre: "ihtar", "kınama" veya "ihraç" cezası** vermek.
- h) Vakıf Resmi Senedinde öngörülen veya ayrıca belirtilen yetkileri kullanmak, diğer görev ve işlemleri yapmak,
- İ) Vakfın, Danışma Kurulu, Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulunu ve bu Vakıf Senedinde, Mütevelli Kurul tarafından seçilmesi öngörülen sair kurul veya görevlileri ve bu Kurullarda boşalan üyeliklerin yerine yenilerini seçmek.

#### **DANIŞMA KURULU:**

##### **Madde 9-**

Vakıf Danışma Kurulu, Vakıf Yönetim Kurulu'nun önerdiği bilim, eğitim, sağlık, hukuk, ekonomi, maliye, teknik, sosyal ve halkla ilişkiler alanlarında deneyimli ve bilgili aday kişiler arasından, Vakıf Mütevelli Kurulu tarafından, her alanı temsilen seçilen en çok **30 (otuz)** üye ile, Danışma Kurulu'nun doğal üyesi olan, görevdeki Mütevelli Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Başkanı ile Mütevelli Kurulu ve Yönetim Kurulu eski Başkanlarından oluşur.

Vakıf Danışma Kurulu üyeleri, Vakıf Kurucuları veya Vakıf üyeleri arasından ya da dışarıdan seçilebilir.

Seçimle görevlendirilen Vakıf Danışma Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. **Kurul üye sayısı** herhangi bir nedenle ayrılan **üyeler nedeniyle 10 üyenin altına düşerse** Vakıf Mütevelli Kurulu **tarafından** seçim yapılır ve **yeni** seçilen üye/**üyeler** ayrılan üyenin görev süresini tamamlar.

#### **VAKIF DANIŞMA KURULUNUN TOPLANTI VE KARAR İLKELERİ:**

##### **Madde 10-**

Vakıf Danışma Kurulu, Başkanın ya da Vakıf Yönetim Kurulu Başkanı'nın çağrısı üzerine, yılda en az üç kez olağan olarak toplanır. Vakıf Danışma Kurulu, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını çoğunlukla alır.

Vakıf Danışma Kurulu, katılan üyelerle çalışmalarına başlar ve ilk toplantısında üyeler arasından üç yıl süre için bir Başkan, bir Başkan Yardımcısı ve bir Sekreter seçer.

## VAKIF DANIŞMA KURULU GÖREV VE YETKİLERİ:

### Madde 11-

Vakıf Danışma Kurulunun görev ve yetkileri aşağıda gösterilmiştir:

- a) Vakıf Mütevelli Kurulu ile Vakıf Yönetim Kurulu'nca verilmiőt danışma konularında inceleme yaparak raporlar hazırlamak,
- b) Vakıf amacı ve hizmet konularıyla ilgili inceleme ve araőtırmalar yaparak Vakıf Mütevelli Kurulu ile Vakıf Yönetim Kurulu'na raporlar vermek, önerilerde bulunmak; Vakıf amacının ve hizmet olanaklarının geliőtirilmesi amacıyla projeler üretmek,
- c) Vakıf Resmi Senet deđiőtikliđi tasarıları ve Vakıf yönetmelikleri tasarılarını incelemek ve **Yönetim Kurulu'na yazılı görüő** bildirmek,
- d) Vakıf için yararlı yayınları hazırlamak **için önerilerde bulunmak ve öncülük etmek.**

## VAKIF YÖNETİM KURULU:

### Madde 12-

#### 12.1.Kuruluş

Vakıf Yönetim Kurulu; Vakıf Mütevelli Kurulunun sečeđi bir Başkan ve **8 asil üye ve 3 yedek üyeden** oluşur. Yönetim Kurulu **asil üyelerinden en az 5 kiőtinin ve yedek üyelerinden en az 2 kiőtinin** Vakıf Mütevelli Kurul üyesi olması zorunludur.

Vakıf Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinin görev süresi üç yıldır. Süresi dolmadan herhangi bir nedenle ayrılan Başkan **için, Yönetim Kurulu üyeleri arasından yeniden seçim yapılır. Üyeler ise Vakıf Yönetim Kurulu yedek üyeleri arasından tamamlanır.**

Vakıf Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinin seçimi, üç yılda bir, Mütevelli Kurulu'nun **yılın ilk üç ayı veya son üç ayındaki olağan toplantısında**; gerekli hallerde ise olağanüstü toplantısında yapılır ve liste halinde seçime girilir.

Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine aday olanlar, seçim öncesinde Mütevelli Kurulu'na, Yönetim **Kurulu aday listesini sunarlar.**

#### 12.2.Görev ve Yetkileri.

Yönetim kurulu, vakfın idare ve icra organıdır.

Yönetim Kurulu, Vakıf Senedi, Vakıf İç Çalışma Genel Yönergesi, Mütevelli Kurulu kararları ve mevzuat hükümlerine uygun olarak Vakfı idare, temsil ve ilzam ile görevli ve sorumludur. Yönetim Kurulu bu yetkisini, Başkan, Başkan Yardımcısı veya Mütevelli Kurulu üyesi olan birine devredebilir.

Bu sıfatla Yönetim Kurulu:

- a) Vakıf gayesi doğrultusunda her türlü kararı alır ve uygular.
- b) Mütevelli Kurulca belirlenen genel politikalar ışığında, vakıf faaliyetlerinin düzenli ve verimli olarak yürütülmesini sağlar. Bu bağlamda gerekli iç mevzuat tasarılarını hazırlar ve Mütevelli Kurulu'nun onayına sunar.
- c) Vakıf malvarlığının değerlendirilmesi ve yeni mali kaynaklara kavuőturulması hususunda gereken çalışmaları yapar.
- d) Vakıf tüzel kiőtiliđi adına, bütün gerçek ve tüzel kiőtilerle, hukuki, mali ve sair konularda gerekli giriőtimlerde bulunur ve iőtlemler yapar.
- e) Görev, yetki ve sorumlulukları açıkça önceden belirlenmek kaydıyla, Vakfa Müdür atar, Vakıf Genel Sekreterliđi veya benzeri yardımcı birimler oluşturabilir, gerektiğinde görevlerine son verir.
- f) Vakıfta istihdam edilecek personeli belirler, atamasını yapar, ücretlerini tayin eder, gerektiğinde iőtlerine son verir.



- g)** İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde, yurtiçinde ve yurtdışında şube ve temsilcilik açılmasına ve kapatılmasına karar verir, bu hususta gereken işlemleri yapar.
- h)** Vakfın muhasebe işlerini takip ve kontrol eder, hesap dönemi sonunda gelir gider cetveli ve bilançoların düzenlenerek ilgili idareye gönderilmesini ve ilanını sağlar.
- i)** Mütevelli Kurulu'nun kabul ettiği yıllık bütçeyi uygular.
- j)** Mütevelli Kurul toplantıları ile ilgili hazırlık işlemlerini yerine getirir.
- k)** Mütevelli Kurul toplantılarında, döneme ait Vakıf faaliyet raporunu ibraya sunar.
- l)** İlgili mevzuat ile vakıf senedi ve vakıf iç mevzuatının gerektirdiği diğer görevleri yapar.
- m)** Vakıf Resmi Senedinde yapılması gerekli değişiklikleri hazırlar, onaylar ve Vakıf Mütevelli Kurulu'nun da onayına sunar,
- n)** Her türlü iktisadi işletme ve ticari şirket kurar ve çalıştırır.

## **VAKIF YÖNETİM KURULU'NUN TOPLANTI VE KARAR İLKELERİ:**

### **Madde 13-**

Vakıf Yönetim Kurulu, Başkanının çağrısı üzerine, her ay en az bir kez olağan olarak ve Yönetim Kurulu Başkanı'nın gerek göreceği hallerde olağanüstü olarak toplanır. Yönetim Kurulu Toplantıları Vakıf Merkezinin bulunduğu şehirde yapılır. Ancak Yönetim Kurulunun karar vermesi halinde Türkiye nin başka bir şehrinde de yapılabilir.

Yönetim Kurulu seçildikten sonra yapılacak ilk toplantıda, Yönetim Kurulu Başkanı görev dağılımını yapar.

Vakıf Yönetim Kurulu'nun toplantı yeter sayısı, üye tam sayısının salt çoğunluğu ve karar yeter sayısı da toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğudur.

## **VAKFIN TEMSİL VE İLZAMI:**

### **Madde 14-**

Vakıf, Yönetim Kurulu temsil eder. Yönetim Kurulu bu temsil ve ilzam yetkisini, münferiden veya müştereken kullanılmak üzere Yönetim Kurulu Başkanına, Başkan Yardımcısına veya uygun göreceği Yönetim Kurulu Üyelerine devredebilir.

Yönetim Kurulu, genel veya belli hal ve konularda, belirteceği esaslar dahilinde, kendi Üyelerinden bir veya birkaçını, yetkili memur ve memurlarından herhangi bir veya birkaçını, herhangi bir sözleşmeyi akdetmeye, mukavele, hukuki belge veya senedi Vakıf nam ve hesabına tanzim ve devretmeye münferiden veya müştereken temsilci veya vekil olarak atamaya yetkilidir.

## **VAKIF DENETİM KURULU:**

### **Madde 15-**

Vakıfta, Vakıf Denetim Kurulu tarafından yapılacak iç denetim esastır. Mütevelli Kurulunun gerek görenek karar vermesi halinde, iç denetim raporları ile sonuçları, rapor tarihini takip eden iki ay içerisinde Vakıflar Genel Müdürlüğü'ne bildirilir. Vakfın amaca ve yasalara uygunluk denetimi ile iktisadi işletmelerin faaliyet ve mevzuata uygunluk denetimi Vakıflar Genel Müdürlüğü'nce yapılır.

Vakıf Denetim Kurulu, Vakıf Mütevelli Kurulu tarafından seçilen **üç asil ve üç yedek** denetçiden oluşur. Vakıf Denetim Kurulu, Mütevelliler arasından seçilebileceği gibi, dışarıdan da seçilebilir.

Vakıf Denetim Kurulunun görev süresi üç yıl olup, süresi dolmadan herhangi bir nedenle ayrılan Vakıf **Denetim Kurulu üyesinin yerini yedek üye alır** ve seçilen kişi, ayrılan **üyenin** görev süresini tamamlar.

## **VAKIF DENETİM KURULUNUN TOPLANTI VE KARAR İLKELERİ:**

### **Madde 16-**

Vakıf Denetim Kurulu üyeleri ayrı ayrı çalışabilirler. Ancak, Denetim Kurulu en az üç ayda bir kurul halinde toplanarak, gündemlerindeki konuları görüşüp gereken kararları alır.

Vakıf Denetim Kurulu, en az iki üye ile toplanır ve kararlar oybirliği ile alınır. Oybirliği sağlanmadığı takdirde, her bir denetçi ayrı rapor tanzim eder.

#### **VAKIF DENETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ:**

##### **Madde 17-**

Vakıf Denetim Kurulunun görev ve yetkileri aşağıda gösterilmiştir:

- a) Her üç ayda bir, defterler ve belgeler üzerinde yapılacak incelemeler sonucu düzenleyecekleri ortak raporu, Vakıf Yönetim Kurulu'na vermek,
- b) Her yıl, bilanço ve gelir gider çizelgeleri üzerinde yapılacak incelemeler sonucu düzenleyecekleri ortak raporu, önerileri ile birlikte Vakıf Mütevelli Kurulu'na vermek,
- c) Yıllık bütçe ve plasman planı hakkında görüşlerini ve önerilerini ortak bir raporla Vakıf Mütevelli Kurulu'na bildirmek,
- d) Gerektiğinde Vakıf Mütevelli Kurulu'nu olağanüstü toplantıya çağırmak.

#### **ÜCRETSİZ ÇALIŞMA İLKESİ:**

##### **Madde 18-**

Vakıf Mütevelli Kurul Üyelerine, Vakıf Danışma Kurulu Üyelerine, Vakıf Yönetim Kurulu Üyelerine, Vakıf Denetim Kurulu Üyelerine, Yönetim Kurulunca oluşturulan diğer komitelerin üyelerine, görev ve çalışmalarından ötürü herhangi adla herhangi bir ücret ödenmez. Ancak görevleri ile ilgili olarak yaptıkları ve usulüne uygun olarak belgeledikleri giderleri karşılığında kendilerine ödeme yapılır.

#### **VAKIF MERKEZ KADROLARI:**

##### **Madde 19-**

**İlk paragraf çıkarılmıştır.**

Vakıf merkez örgütünün kadrosu, görev ve yetkileri ile sorumlulukları ve özlük hakları Vakıf Yönetim Kurulu'nun hazırlayacağı ve Vakıf Mütevelli Kurulu'nun onaylayacağı bir Yönetmelik ile belirlenir.

### **BÖLÜM – III**

**Vakıf çalışma dönemi, malvarlığı, gelirleri, mali uygulama, yedek akçe, plasman planı, temsil ve imza yetkisi:**

#### **HESAP DÖNEMİ:**

##### **Madde 20-**

Vakfın çalışma ve hesap dönemi 1 Ocak'ta başlar ve 31 Aralık' ta sona erer. Vakfın kuruluş yılında çalışma ve hesap dönemi, Vakfın tesciline ilişkin Mahkeme kararının tarihinden itibaren başlar ve o yılın 31 Aralık tarihinde sona erer.

#### **VAKFIN MAL VARLIĞI:**

##### **Madde 21-**

Vakfın kuruluştaki malvarlığı, aşağıda **30. maddede** adları yazılı Vakfedenler/Kurucular tarafından, Kuruluştaki Vakfa Özgülenen Toplam 115.000 (Yüz on beş Bin) Türk Lirası'dır.

Vakfın malvarlığı hiçbir biçimde amacı ve hizmet konuları dışındaki amaç ve konulara ayrılamaz ve harcanamaz.

## **VAKFIN GELİRLERİ:**

### **Madde 22-**

Vakfın Gelirleri aşağıda gösterilmiştir:

- a) Yıllık Plazman gelirleri,
- b) Vakıf Resmi Senedinin 4. maddesinde belirtilen tasarruf ve işlemlerden elde edilecek gelirler,
- c) Vakfa yapılacak amacına uygun şartlı ve şartsız, ölüme bağlı ya da bağlı olmayan bağışlar,
- d) Vakfın amaç ve hizmet konularına uygun olarak yapılacak hizmetlerden yasalar çerçevesinde alınacak ücretler,
- e) Vakfın sahibi ya da ortağı bulunduğu işletme veya şirketlerden elde edilecek gelirler,
- f) Vakfın taşınır ve taşınmaz malları ile menkul değerlerinden elde edilecek kira, irat, faiz ve temettüleri ile bunların satışlarından elde edilecek gelirler,
- g) Yayımcılık gelirleri,
- h) Diğer gelirler.

## **VAKIF GELİRİNİN TAHSİS VE SARF EDİLECEĞİ YERLER:**

### **Madde 23-**

Vakfın yıllık brüt gelirlerinin en az üçte ikisi vakfın amaçlarına, kalanı yönetim ve idame giderleri ile ihtiyata ve vakıf malvarlığını artırıcı yatırımlara tahsis ve sarf olunur.

## **PLAZMAN PAYI:**

### **Madde 24-**

Vakfın varlığına ek olarak bağışlanan meblağlar ile, yıllık net gelirden ayrılan yedek akçeler, gelecekteki hizmetler için toplanan bağışlar ile uzun süre harcanamayacak gelir fazlası, Vakfa en güvenilir ve en yüksek geliri sağlayacak biçimde, günün ekonomik koşullarına göre Vakıf Yönetim Kurulu kararı ile nemalandırılır.

## **RESMİ SENETTE DEĞİŞİKLİK:**

### **Madde 25-**

Vakıf Resmi Senedinde yapılacak değişiklikler, Yönetim Kurulunun teklifi veya Mütevelli Kurul Üyelerinin en az beşte birinin (1/5) yazılı teklifi ile, **Mütevelli Kurul üye tamsayısının en az üçte ikisinin (2/3) onayı** ve mahkeme tarafından verilecek karar ile yapılır.

## **VAKFIN SONA ERMESİ:**

### **Madde 26-**

Vakfın herhangi bir sebeple sona ermesi halinde, borçların tasfiyesinden arta kalan malvarlığı, amaç ve konusu, Vakfın amaç ve konusuna en yakın olan ve fesih ve tasfiye kararında belirtilecek bir başka vakıf ya da kuruluşa devredilir.

Vakfın sona ermesi ancak Yönetim Kurulunun yazılı teklifi veya Mütevelli Kurul üye tamsayısının en az yarısından bir fazlasının yazılı teklifi ve Mütevelli Kurul üye tamsayısının üçte ikisinin (2/3) onayı ve mahkeme tarafından verilecek karar ile mümkündür.

## **YÖNETMELİK:**

### **Madde 27-**

Bu Vakıf Resmi Senedi'nin ve Yönetim Kurulunca belirlenecek maddelerinin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar, Vakıf Mütevelli Kurulu'nca onaylanacak yönetmeliklerle düzenlenir.

## **HÜKÜM EKSİKLİĞİ:**

### **Madde 28-**

4721 sayılı Türk Medeni Kanunu ile 5737 sayılı Vakıflar Kanunu'nun emredici hükümleri ve ilgili diğer mevzuatın emredici hükümleri işbu Resmi Senet hükümlerine göre öncelikli olup; şayet var ise; bu Resmi Senedin söz konusu mevzuatın emredici hükümlerine aykırı hükümleri yerine, söz konusu emredici hükümler uygulanır. İşbu Resmi Senet ile düzenlenmeyen konularda 4721 sayılı Türk Medeni Kanunu ile 5737 sayılı Vakıflar Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

## **YÜRÜRLÜK:**

### **Madde 29-**

Bu Vakıf Resmi Senedi, Asliye Hukuk Mahkemesinin tescile ilişkin kararının tarihinden başlamak üzere yürürlüğe girer.

## **VAKFEDENLER VE VAKFETTİKLERİ MALVARLIĞI:**

### **Madde 30-**

Bu Vakfı kuran Vakfedenler (/Kurucular) ile vakfettikleri Türk Lirası cinsinden nakit Malvarlığı, toplam 115.000 TL. (Yüz on beş bin Türk Lirası) olup, Vakfedenlerin (/Kurucuların) her birinin vakfettikleri tutarlar, aşağıda isimlerinin karşısında gösterilmiştir:

### **Sıra No İsim Vakfa Özgülediği Malvarlığı (TL)**

- 1 Taner Aksel 6000
- 2 Murat Şener 6000
- 3 Murat Gökdere 6000
- 4 Yavuz Haberdar 6000
- 5 Metin Kalkavan 6000
- 6 Işık Kader Kalkavan 6000
- 7 Nevra Akın Oktay 6000
- 8 Ebru Eldem Gökdere 6000
- 9 Ender Özeke 6000
- 10 Gül Ece Aksel 6000
- 11 Ayşe Selda Başbuğoğlu 6000
- 12 Gülçin Akçakaya Eşmeli 6000
- 13 Ebru Debbağ 6000
- 14 Oylum Tuğrul 6000
- 15 Sevim Saral Kavruk 6000
- 16 Fatma Saral Kaya 6000
- 17 Vehbi Canitez 6000
- 18 Ayşe Melda Kır 6000
- 19 Vesile Demet Olesen 6000
- 20 Mehmet Levent Kurnaz 100
- 21 Sedat Toy 100
- 22 Sevcan Sanver 100
- 23 Cihan Sanver 100
- 24 Jennifer Maude Şener 100
- 25 Emrah Ateş 100
- 26 Macide Işık 100
- 27 Çetin Özdamar 100
- 28 Hafize Üzümcüoğlu Sevimli 100
- 29 Abdurrahman Sevimli 100

**TOPLAM: 115.000 TL**

Vakfın tüzel kişilik kazandığı tarihten itibaren, yukarıda isim ve soyadları yazılı olan 29 Kurucu/Vakfeden, bu Vakıf Senedinin 7.1 ve ilgili diğer hükümleri gereğince,

**Mütevelli Kurul Üyesi olarak görev yapacak olup, Mütevelli Kurulun ilk Başkanı olarak Metin Kalkavan ve Başkan Yardımcısı olarak Yavuz Haberdar seçilmiştir.**

## **VAKIF GÖNÜLLÜLÜĞÜ**

### **Madde 31-**

**Vakıf, gerçek kişilerin Vakıf Faaliyetlerinde gönüllü olarak yer alması amacıyla, başvuran kişileri Vakıf Gönüllüsü olarak kabul eder. Vakıf Gönüllüleri, Vakfın, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen faaliyetlerinde gönüllü olarak, ücret almaksızın görev yaparlar.**

**Vakıf Gönüllüleri, ilgili Yönetmelikler ile belirlenen konularda, Vakfın bazı hizmet ve ürünlerinden avantajlı olarak yararlanabilirler.**

**Vakıf Gönüllülüğü süresizdir; ancak, Vakıf Yönetim Kurulu, gerekli gördüğü taktirde, Vakıf Gönüllüsü'nün Vakıf ile ilişkisine son verebilir.**

**Vakıf gönüllüsünün herhangi bir Kurul'da oy kullanma hakkı yoktur.**